



SANKO DIECASTING (THAILAND) PUBLIC COMPANY LIMITED.

บริษัท ชังโกะ ไดคาสติ้ง (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)

Factory : Rojana Industrial Park Rayong , 3/14 Moo 2, T. Nongbua A. Nongbua Rayong 21120

Tel : 033-01070-5 Fax : 033-010706-8

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

บริษัท ชังโกะ ไดคาสติ้ง(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักดีว่าทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญและเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ จึงมุ่งมั่นในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานควบคู่กับการส่งเสริมให้พนักงานมีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการสร้างความสุขในการทำงานให้กับพนักงาน บริษัทฯจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาความยั่งยืนองค์กร ดังนี้

๑. บริษัทฯ จะจ้างและบรรจุพนักงานตามความจำเป็นและเหมาะสมของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติและให้โอกาสแก่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ครอบคลุมถึงสตรี ผู้พิการ หรือกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอื่นๆ พนักงานที่จะได้รับการจ้างและบรรจุ ต้องผ่านการพิจารณา ด้านคุณวุฒิ ประสบการณ์ ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
๒. บริษัทฯจะพิจารณาจ้างผู้พิการที่มีความเหมาะสมกับสภาพการทำงานของบริษัทฯ หากบริษัทฯไม่สามารถจ้างผู้พิการที่มีความเหมาะสมได้ จะพิจารณาจ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการตามที่กฎหมายกำหนด
๓. บริษัทฯ ไม่มีนโยบายการหาประโยชน์ที่ไม่ถูกต้อง โดยละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานเด็ก แต่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริมการฝึกงานหรือโครงการอบรมที่สอดคล้องตามระเบียบและกฎหมายต่างๆที่เกี่ยวข้อง
๔. บริษัทฯกำหนดให้พนักงานมีหน้าที่ที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตามค่านิยมองค์กร และตามระเบียบข้อบังคับในการทำงานตามประกาศ นโยบาย คำสั่งต่างๆ อย่างเคร่งครัด
๕. บริษัทฯส่งเสริมให้พนักงานได้รับโอกาสในการพัฒนาความสามารถอย่างเท่าเทียมกัน ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จะพิจารณาถึงความรู้ ความสามารถของพนักงานเป็นสำคัญ ซึ่งขึ้นอยู่กับคุณภาพและผลสำเร็จของงาน ตามตัวชี้วัด โดยยึดหลักคุณธรรม
๖. บริษัทฯ จะพิจารณาค่าจ้าง ค่าตอบแทนแก่พนักงานอย่างเป็นธรรม โดยคำนึงถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งงาน สถานะทางเศรษฐกิจ สถานะการครองชีพ อัตราค่าจ้างแรงงานในตลาดขณะนั้นและมองภาพการแข่งขันใกล้เคียงกับบริษัทอื่น อันมีลักษณะทางธุรกิจที่คล้ายคลึงกัน
๗. บริษัทฯจะส่งเสริมให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน โดยให้พนักงานมีส่วนร่วมในการปรับปรุง
๘. บริษัทฯจะส่งเสริมและธำรงไว้ซึ่งความเข้าใจอันดีระหว่างพนักงานกับผู้บริหาร และระหว่างพนักงานด้วยกันเอง ตลอดจนสนใจรับฟังความคิดเห็นและข้อติอตรอนของพนักงาน เมื่อบริษัทฯได้รับทราบจะพิจารณาความคิดเห็นและข้อร้องทุกข์ของพนักงานโดยทันทีตามระเบียบขั้นตอนที่กำหนด

ทั้งนี้ขอให้ผู้บริหาร หัวหน้างานและพนักงานทุกระดับทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อการพัฒนาองค์กรร่วมกันอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป



(นายรัฐวัฒน์ สุขสายชล)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัทชังโกะ ไดคาสติ้ง(ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)